

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลโพหัก
อำเภอบางแพะ จังหวัดราชบุรี

กันยายน ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

การส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

| คะแนน | แบบ IIT | แบบ EIT | แบบ OIT |
|--------------------|--|--|--|
| คะแนนข้อคำถาม | คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน | คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน | คะแนนของข้อคำถาม |
| คะแนนตัวชี้วัดย่อย | - | - | คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย |
| คะแนนตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด |
| คะแนนแบบสำรวจ | คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ | คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ | คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ |
| น้ำหนักแบบสำรวจ | ร้อยละ 30 | ร้อยละ 30 | ร้อยละ 40 |
| คะแนนรวม | ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก | | |

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

| คะแนน | ระดับ |
|---------------|-------|
| 95.00 - 100 | AA |
| 85.00 - 94.99 | A |
| 75.00 - 84.99 | B |
| 65.00 - 74.99 | C |
| 55.00 - 64.99 | D |
| 50.00 - 54.99 | E |
| 0 - 49.99 | F |

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ เทศบาลตำบลโคกขมิ้น
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. เทศบาลตำบลโพหัก : ๙๔.๐๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน A



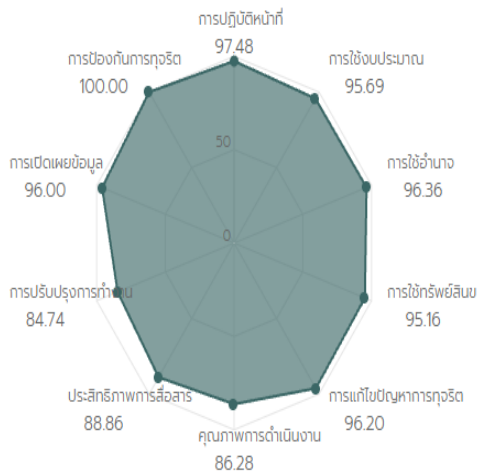
คะแนน เทศบาลตำบลโพหัก

94.04 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|-------------------------|--------|
| 1 | การป้องกันการทุจริต | 100.00 |
| 2 | การปฏิบัติงานที่ | 97.48 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 96.36 |
| 4 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 96.20 |
| 5 | การเปิดเผยข้อมูล | 96.00 |
| 6 | การใช้งบประมาณ | 95.69 |
| 7 | การใช้ทรัพยากรของราชการ | 95.16 |
| 8 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 88.86 |
| 9 | คุณภาพการดำเนินงาน | 86.28 |
| 10 | การปรับปรุงการดำเนินงาน | 84.74 |

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 84.74 คะแนน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) เทศบาลตำบลโพหัก ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ...A.....(๙๔.๐๔ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ...C...(๖๙.๕๘ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ๓๕.๑๕..... (๒๔.๔๖ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนี้

| เครื่องมือ | ตัวชี้วัด | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | การเปลี่ยนแปลง |
|------------|-----------------------------|--------------|--------------|----------------|
| IIT | ๑. การปฏิบัติหน้าที่ | ๘๘.๗๖ | ๙๗.๔๘ | เพิ่มขึ้น |
| | ๒. การใช้งบประมาณ | ๘๓.๐๐ | ๙๕.๖๙ | เพิ่มขึ้น |
| | ๓. การใช้อำนาจ | ๘๖.๔๕ | ๙๖.๓๖ | เพิ่มขึ้น |
| | ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๐.๐๓ | ๙๕.๑๖ | เพิ่มขึ้น |
| | ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๘๖.๔๓ | ๙๖.๒๐ | เพิ่มขึ้น |
| EIT | ๖. คุณภาพการดำเนินงาน | ๘๕.๕๙ | ๘๖.๒๘ | เพิ่มขึ้น |
| | ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘๗.๖๘ | ๘๘.๘๖ | เพิ่มขึ้น |
| | ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน | ๘๐.๒๐ | ๘๔.๗๔ | เพิ่มขึ้น |
| OIT | ๙. การเปิดเผยข้อมูล | ๖๘.๗๙ | ๙๖.๐๐ | เพิ่มขึ้น |
| | ๑๐. การป้องกันการทุจริต | ๒๕.๐๐ | ๑๐๐ | เพิ่มขึ้น |
| | คะแนนเฉลี่ย | ๖๙.๕๘ | ๙๔.๐๔ | |
| | ระดับการประเมิน | C | A | |

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือการป้องกันการทุจริต.....

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

๔.๙ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

๔.๑๐ ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

-ไม่มี-

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

-ไม่มี-

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่ควรพัฒนา |
|--|-----------------------------------|---|
| ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน | ผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว | พัฒนากระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น และให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน | ผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว | ยกระดับตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงานให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน |

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่ควรพัฒนา |
|-----------|-------------------|--------------------|
| - | - | - |

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลโพหัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ด้าน EIT ดังนี้

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมิน | ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ | การดำเนินการ |
|-----------------------------------|---|--|--|
| ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน | (๑) การปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ผู้รับบริการ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด (๒) การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันของพนักงาน (๓) ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการ ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล (๔) ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่ (๕) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | (๑) มีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน (๒) สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงาน ให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน (๓) ต้องมีการเปิดเผย ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส โดยเฉพาะ (๔) มีประกาศมาตรการไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ (๕) มาตรการการดำเนินงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม | ๑. ปิดประกาศขั้นตอนการบริการประชาชน และดำเนินการตามกำหนด ให้ประชาชนเห็นได้ชัดเจน ๒. ชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคน ๓. ชี้แจงข้อเท็จจริงแก่ผู้มาติดต่อ ถึงขั้นตอนและระยะเวลา ๔. ประชาสัมพันธ์มาตรการ ผ่านระบบเว็บไซต์หรือระบบออนไลน์อื่นๆที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ๕. เจ้าหน้าที่รับทราบแนวทางปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม |

| | | | |
|---|--|--|---|
| <p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> | <p>(๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นอย่างน้อยเพียงใด</p> <p>(๒) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้นอย่างน้อยเพียงใด</p> <p>(๓) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่</p> <p>(๔) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้นอย่างน้อยเพียงใด</p> <p>(๕) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด</p> | <p>(๑) แนวทางการปฏิบัติงาน/การให้บริการ</p> <p>(๒) ประกาศขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>(๓) เทคโนโลยีที่นำมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> <p>(๔) ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้มาติดต่อ</p> <p>(๕) ประกาศการดำเนินงานโดยความโปร่งใส</p> | <p>(๑) ประชุมแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงาน/การให้บริการ เพื่อรับทราบปัญหาในทางปฏิบัติ และร่วมหาแนวทางแก้ไข</p> <p>(๒) ปิดประกาศขั้นตอนการให้บริการ ณ จุดบริการ</p> <p>(๓) นำเทคโนโลยีมาปรับใช้กับการให้บริการ</p> <p>(๔) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>(๕) ชี้แจงขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อให้เข้าใจ</p> |
|---|--|--|---|

| มาตรการ | ขั้นตอนหรือวิธีการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|--|--|--------------|--|
| (๑) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและรับทราบมาตรการดังกล่าวเป็นประจำทุกปี | สำนักปลัด | รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ |
| (๒) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน | สำนักปลัด | |
| ๓) การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส | | สำนักปลัด | |
| ๔) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน | ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ | สำนักปลัด | |
| ๕) ประกาศขั้นตอนการดำเนินงานหรือการรับบริการ | ปิดประกาศขั้นตอนการดำเนินงานหรือการรับบริการ ณ จุดรับบริการให้เห็นได้ชัดเจน | ทุกกอง | |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโพหัก อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี
ที่ รบ ๕๓๓๐๑ / วันที่ กันยายน ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพหัก

เรื่องเดิม

๑. ตามที่ สำนักงาน ปชช. ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) และผู้ดูแลระบบ (Admin), (ผู้บริหาร) หน่วยงานในระบบ (ITAS) ของเทศบาลตำบลโพหัก ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

๒. สำนักงาน ปชช. ได้ดำเนินการประเมินผลการตอบแบบสอบถามจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการทำแบบสอบถามของผู้ดูแลระบบ (Admin) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบ (ITAS) ของเทศบาลตำบลโพหัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้ประกาศผลคะแนนเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ปชช. ได้แจ้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เทศบาลตำบลโพหัก จึงจัดทำรายงานการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการนำผลการประเมินไปพิจารณาปรับปรุง พัฒนา และยกระดับ ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ใน ปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป (เอกสาร ๑)

ข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส เห็นควรดำเนินการตามการวิเคราะห์ความเสี่ยง และดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น สำนักปลัดเทศบาล จึงได้วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงการทำงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

จึง.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวปัทมิตยา วิมลศรี)
นิติกรปฏิบัติการ

(นางสาวสุวิภัทร จันแพง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....
.....

จ.อ.

(บุญเปรม เทียนน่วม)
รองปลัดเทศบาลตำบลโพหัก
รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลโพหัก

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....
.....

(นายบุญปลุก เทียนน่วม)
นายกเทศมนตรีตำบลโพหัก



ที่ บร ๕๘๒๐๑/๗๐๖

สำนักงานเทศบาลตำบลโพหัก
ถนนบ้านสิงห์ - บ้านแพ้ว รบ ๗๐๑๖๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

อ้างถึง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลโพหัก จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดราชบุรี ได้แจ้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พร้อมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำรายงานการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการนำผลการประเมินไปพิจารณาปรับปรุงพัฒนา และยกระดับ ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ใน ปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป รายละเอียดทราบแล้วนั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลโพหัก ขอรายงานการวิเคราะห์ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญปลุก เทียงน่วม)
นายกเทศมนตรีตำบลโพหัก

สำนักปลัดเทศบาล

โทรศัพท์ ๐ ๓๒๓๘ ๗๒๕๒ ต่อ ๑๑